

Aluevaltuusto hyväksyi päivitetyn tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman ja kuuli johtamisjärjestelmän uudistuksen etenemisestä

Julkaistu: 04.05.2026, 17:06

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan maanantaina 4. toukokuuta päivitettyt versiot tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmasta sekä Itä-Suomen yhteistyöalueen (YTA) yhteistyösopimuksesta. Lisäksi aluevaltuusto sai katsauksen hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistuksen etenemisestä.

Aluevaltuusto hyväksyi keskustelun ja äänestysten jälkeen Pohjois-Savon hyvinvointialueen päivitetyn tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman esitetyssä muodossa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen tavoitteena on kattaa edellisiltä toimintavuosilta kertyneet alijäämät yhteensä 123,2 miljoonaa euroa vuoteen 2029 mennessä. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma toimii pohjana valtiovarainministeriöltä haettavalle lisäajalle hyvinvointialueen alijäämien kattamiselle ja on lainanottovaltuuden edellytys. Pohjois-Savon hyvinvointialueen tavoitteena on ylijäämäiset tilinpäätökset tulevina vuosina seuraavasti: 9,5 miljoonaa euroa vuonna 2026, 15 miljoonaa euroa vuonna 2027, 41,1 miljoonaa euroa vuonna 2028 ja 57,6 miljoonaa euroa vuonna 2029.

- Tutustu Pohjois-Savon hyvinvointialueen [tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan](#)

Hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistus etenee

Ajankohtaisissa asioissa aluevaltuusto sai hyvinvointialuejohtaja Marko Korhosen katsauksen hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistuksesta. Aluehallitus valitsi kokouksessaan 20. huhtikuuta mallin, jonka pohjalta poliittisen ohjausryhmän valmistelu etenee.

Jatkotyöstettävässä mallissa hyvinvointialueen ylin johto järjestyy uudella tavalla. Lain mukainen järjestämistehtävä ja palvelutuotanto erotetaan toisistaan aiempaa selkeämmin. Palvelutuotantoa valmistellaan integroitavaksi kahteen kokonaisuuteen: toinen kattaa terveys- ja turvallisuuspalvelut ja toinen hyvinvointi- ja hoivapalvelut. Palvelujen järjestämisestä vastaavan johtajan tehtävänä on erityisesti tukea asiakasnäkökulman ja integraation toteutumista. Strategisen suunnittelun ja talouden ylin johto yhdistetään. Lisäksi konsernitason tukitoiminnot, jotka nykyisin muodostavat itsenäisiä hallinnon toimialoja, on tarkoitus sijoittaa yhteisen johdon alle.

Aluehallitus päättää uudesta johtamisjärjestelmästä kesäkuussa. Tätä ennen hyvinvointialueen yhteistoimintaelin käsittelee aluehallitukselle menevän esityksen kokouksessaan 27. toukokuuta. Aluehallituksen päätöksen jälkeen aloitetaan yhteistoimintamenettely, jonka aikana uudistuksen linjaukset viedään käytäntöön ja muodostetaan uusi organisaatio. Johtamisrakenteen muutos koskee koko organisaatiota, ja uusi johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027 alkaen.

Lue lisää johtamisjärjestelmän uudistuksesta:

- [aluehallituksen 20.4. kokouksen päätöstiedotteesta](#)
- uutisesta: [Johtamisjärjestelmän uudistaminen käynnistyy](#)

Katso muut kokouksen asiakohdat ja kokousaineisto [verkkosivuiltamme](#), jossa myös kokouksen pöytäkirja julkaistaan sen tarkastuksen jälkeen.

Lisätietoja medialle:

- aluevaltuuston puheenjohtaja Hannu Kokki, kokki@pshyvinvointialue.fi, p. 0400 571 935
- hyvinvointialuejohtaja Marko Korhonen, korhonen@pshyvinvointialue.fi, p. 044 717 4111
- talousjohtaja Kari Janhonen, janhonen@pshyvinvointialue.fi, p. 044 717 2078